

Ny fanavaozana lalina ny fitantanana-draharahan-panjakana eto Madagasikara dia tokony miainga amin' ny fomba fiasa vaovao , madio sy mangarahara sady “Manao bebe kokoa, tsara kokoa, haingana kokoa ary amin'ny fomba hafa mihitsy”

Miatrika olana sarotra sy mifamatotra i Madagasikara : fitantanana foibe tsy mahomby, kolikoly miparitaka, tetikasa tsy mifanaraka sy misaraka, tontolo ara-toekarena tsy mifaninana tsara, ary fahasahiranana amin'ny krizy ara-pahasalamana sy ny toetr'andro. Tsy nahomby ny fanavaozana teo aloha satria tsy nifanaraka sy tsy voamana tsara.

Ity drafitra ity dia manolotra fomba fanao mivaingana sy voarafitra, mifantoka amin'ny fanombanana sy fanitsiana ireo tetikasa efa misy, mba hifanaraka amin'ny tanjon'ny fanavaozana lalina. Ny tanjona dia ny hanao bebe kokoa, tsara kokoa, haingana kokoa ary amin'ny fomba hafa, ary indrindra ny hampitomboana ny vola sy ny fanohanana avy amin'ny mpiara-miombon'antoka rehetra, mba hisy vokatry mazava sy maharitra ho an'ny vahoaka.

Ireo dingana lehibe tokony hatao:

- 1. Fanombanana ireo tetikasa efa misy** mba hahitana ny fandraisany anjara amin'ny fanavaozana sy ny zavatra tokony hovaina.
- 2. Fanitsiana sy fandrindrana ireo tetikasa** mba hahomby sy hifanaraka kokoa amin'ny tanjona nasionaly.
- 3. Fifampiraharaha sy fiaraha-miasa matanjaka kokoa** amin'ny alalan'ny Forum sy fitaovana nomerika azo antoka.
- 4. Fampitomboana sy fampifanarahana ny loharanon-karena** avy amin'ny firenena sy mpiara-miombon'antoka, mba hahazoana vokatry **bebe kokoa**.
- 5. Mangarahara sy fanaraha-maso** amin'ny alalan'ny tabilao, fivoriana tsy tapaka ary fiaraha-mianatra amin'ny fiaraha-miasa.

Ny Vokatry andrasana dia

- Tetikasa nasionaly voalamina sy voarafitra mifanaraka amin'ny fanavaozana lalina.
- Fitantanana mahomby kokoa, mazava ary mifandray tsara eo amin'ny sampan-draharaha rehetra.
- Fampiasana tsara ny vola sy fanohanana avy amin'ny mpiara-miombon'antoka.
- Fanaraha-maso mangarahara sy fanombanana tsy tapaka mba hahitana ny tena vokatry.
- Fampiroboroboana ny kolontsaina mifantoka amin'ny vokatry, ny fanavaozana ary ny tombontsoa iombonana.

Ity fomba haroso ity dia manampy amin'ny **fanovana ireo tetikasa efa misy ho fitaovana hanohanana ny fanavaozana**, ary mamorona **fahendrena iraisan'ny firenena** afaka manohana ny fampandrosoana maharitra eto Madagasikara sy hahazoana **bebe kokoa** avy amin'ny loharanon-karena sy ny mpiara-miombon'antoka.

Faire plus, mieux, vite et différemment : Proposition de Feuille de route pour la réforme en profondeur de la gouvernance publique à Madagascar

Résumé exécutif

Madagascar fait face à des défis complexes et interconnectés : gouvernance centralisée et inefficace, corruption endémique, projets sectoriels dispersés, environnement économique peu compétitif, vulnérabilité aux crises sanitaires et climatiques. Les réformes passées ont été fragmentées et insuffisamment coordonnées.

Cette feuille de route propose une **approche pragmatique et structurée**, basée en partie sur **la réévaluation et la restructuration des projets existants**, afin de les aligner sur les objectifs d'une réforme en profondeur. L'objectif est d'agir **plus, mieux, vite et différemment**, en mobilisant **davantage de ressources, de partenariats et d'engagements** de tous les acteurs pour un impact concret et durable sur le bien commun.

Les axes stratégiques proposés sont:

1. **Un audit et une réévaluation des projets existants** pour mesurer leur contribution à la réforme et identifier les ajustements nécessaires.
2. **Une restructuration ciblée des projets** afin de maximiser la cohérence, l'efficacité et la performance des programmes nationaux.
3. **Une coordination et une collaboration renforcées** via la Task Force nationale, un Forum dédié et une plateforme numérique sécurisée.
4. **Une mobilisation et un alignement des ressources** internes et externes grâce à des partenariats stratégiques et au cofinancement, pour générer "plus" d'impact.
5. **Une transparence, un suivi et un apprentissage** par le biais de tableaux de bord, de revues périodiques et d'une mise en place d'une communauté de pratique permanente.

Les résultats attendus sont

- Un portefeuille de projets national réaligné et optimisé pour la réforme en profondeur.
- Une gouvernance plus efficace et redevable, avec meilleure coordination interinstitutionnelle.
- Une mobilisation accrue de ressources financières, techniques et partenariales pour soutenir la réforme.
- Un suivi transparent et une évaluation régulière pour mesurer l'impact réel des actions.

- Une culture institutionnelle tournée vers les résultats, l'innovation et le bien commun.

I. Contexte et justification

- Les défis de Madagascar sont structurels et interconnectés : mauvaise gouvernance, corruption, faible compétitivité économique, crises sociales et climatiques.
- Les réformes précédentes ont été fragmentées, insuffisamment coordonnées et peu orientées vers les résultats.
- Il est nécessaire de **réorienter et restructurer les projets existants**, plutôt que de créer de nouveaux programmes dispersés, afin de **faire plus** avec les ressources disponibles et mobiliser des partenariats supplémentaires.

Les Principaux défis sont:

- Une Gouvernance centralisée et inefficace
- Une Corruption et un manque de redevabilité
- Des projets sectoriels isolés et peu coordonnés
- Une vulnérabilité face aux crises (climatiques, sanitaires, économiques)

II. Vision et objectifs

La vision attendue est: un État efficace, intègre, inclusif et axé sur les résultats, capable de garantir le bien commun et d'accélérer le développement durable.

Dans ce cadre, les objectifs stratégiques sont:

1. Renforcer la gouvernance et la redevabilité
2. Réaligner et restructurer les projets existants pour maximiser leur contribution à la réforme
3. Améliorer coordination et performance de l'action publique
4. Promouvoir transparence et participation citoyenne
5. Mobiliser davantage de ressources et d'engagements des partenaires techniques et financiers
6. Institutionnaliser une culture du résultat, de l'innovation et du bien commun

III. Principes directeurs

Ces principes directeurs guident notre démarche pour transformer durablement la gouvernance publique, en mobilisant tous les acteurs et ressources disponibles et orientent nos actions pour une réforme claire, efficace et partagée par tous.

- Leadership fort et transversal
- Optimisation et complémentarité des ressources existantes
- Approche multisectorielle et participative
- Transparence et redevabilité
- Digitalisation et innovation

IV. Architecture de mise en œuvre

Cette architecture montre l'organisation, les mécanismes et les outils à mettre en place pour assurer une mise en œuvre efficace et coordonnée de la réforme. Elle permettra une collaboration efficace entre tous les partenaires, renforce la transparence et maximise l'impact des actions.

Mise en place d'une Task Force nationale pour la réforme

- Rattachée à la Primature
- Mandat : coordonner la réforme, auditer et réévaluer les projets, proposer leur restructuration éventuellement, suivre les résultats

la Task Force est composée de

- La Présidence / la Primature
- Les Ministères sectoriels clés
- Le Secteur privé
- La Société civile
- et les Partenaires techniques et financiers (PTF)

V. Audit et restructuration des projets existants

1. Audit et réévaluation

- Objectif : évaluer performance, cohérence et contribution des projets à la réforme
- Méthodologie : audit technique, institutionnel, financier et participatif
- Catégorisation :
 1. Projets performants à renforcer

2. Projets à restructurer et réaligner
3. Projets à clôturer ou fusionner

2. Restructuration ciblée si nécessaire

- Révision des objectifs, indicateurs, gouvernance et partenariats
- Redéfinition du financement et responsabilités
- Intégration dans un **cadre national unique de performance**

3. Harmonisation et coordination

- Mutualisation des ressources et compétences
- Réduction des doublons et création de synergies
- Alignement sur un cadre logique commun de résultats

VI. Mécanismes collaboratifs innovants

1. Forum national du partenariat pour la réforme

- Espace stratégique de concertation et de suivi
- Participants : gouvernement, société civile, secteur privé, PTF
- Fonctions : partage des audits, cofinancement, discussion sur obstacles et ajustements

2. Plateforme numérique sécurisée

- Centralisation des informations sur projets et réformes
- Publication des résultats d'audit, indicateurs de performance
- Espace collaboratif pour acteurs publics et partenaires

3. Communauté de pratique

- Réseau d'acteurs publics, universitaires, ONG
- Partage de leçons et bonnes pratiques
- Formation à la gestion axée sur les résultats et innovation

VII. Modalités opérationnelles

Axe	Actions clés	Responsables	Résultats attendus
Gouvernance & coordination	Création Task Force nationale	Primature	Pilotage centralisé et agile
Audit & évaluation	Audit global des projets existants	Ministères + Cour des comptes + PTF	Cartographie complète de la performance
Restructuration	Réalignement des projets	Ministères sectoriels + Task Force	Cohérence accrue et meilleure efficacité
Dialogue & transparence	Création du Forum national	Primature + PTF + société civile	Coordination et redevabilité renforcées
Digitalisation	Plateforme numérique	Ministère TIC	Suivi public et collaboratif
Innovation & apprentissage	Communauté de pratique	ENA + Universités + ONG	Partage et diffusion des bonnes pratiques

Le dialogue, la transparence et la digitalisation constituent un **levier stratégique pour une réforme réussie**, permettant de coordonner efficacement tous les acteurs, de partager les informations et de mobiliser davantage de ressources pour un impact durable et mesurable sur la gouvernance et le développement national.

La réussite de la réforme en profondeur de la gouvernance publique à Madagascar repose sur trois piliers indissociables : **dialogue**, **transparence** et **digitalisation**. Ces piliers visent à renforcer la coordination entre acteurs, améliorer la redevabilité et maximiser l'impact des projets existants restructurés pour le bien commun des Malagasy.

Les objectifs de ce dialogue permanent, cette transparence et cette digitalisation sont de :

1. **Renforcer le dialogue stratégique et opérationnel** entre le gouvernement, la société civile, le secteur privé et les partenaires techniques et financiers (PTF).
2. **Garantir la transparence** dans la planification, la mise en œuvre et le suivi des projets, ainsi que dans la gestion des ressources publiques et partenaires.
3. **Optimiser l'efficacité et la collaboration** grâce à des outils numériques sécurisés, permettant le partage d'informations, le suivi des résultats et l'apprentissage collectif.
4. **Mobiliser davantage de ressources et d'engagements ("plus")** en facilitant la coordination des partenaires autour de projets alignés sur les objectifs de la réforme.

Les modalités de fonctionnement sont

- **Mise en œuvre d'un Forum national de dialogue et de coordination qui est :**
 - Un espace permanent de concertation et d'échange stratégique entre tous les acteurs impliqués dans la réforme.

- Un espace qui permet de partager les résultats des audits, les plans de restructuration et les indicateurs de performance des projets existants.
- Un espace qui identifie les obstacles et propose des solutions collaboratives pour améliorer l'efficacité et la cohérence des actions publiques.
- **Mise en place d'une plateforme numérique sécurisée qui est**
 - Un outil centralisé hébergé par la Primature accessible aux acteurs autorisés.
 - Un outil qui permet de :
 - Partager les informations sur les projets, financements et actions en cours.
 - Publier des rapports d'avancement, indicateurs et recommandations issues des audits.
 - Faciliter la coordination entre ministères, collectivités locales et partenaires.
 - Un outil qui garantit la traçabilité et la confidentialité des données sensibles tout en favorisant la transparence publique.
- **Mise en place d'une communauté de pratique et apprentissage**
 - Réseau actif regroupant acteurs publics, société civile, secteur privé et institutions académiques.
 - Favorise le partage des bonnes pratiques, des leçons tirées et des innovations dans la mise en œuvre des réformes.
 - Permet un suivi continu et l'amélioration progressive des mécanismes de gouvernance.

Ce dialogue, cette transparence et cette digitalisation contribuera à des bénéfices attendues par les malgaches et notamment:

- Une meilleure coordination et alignement des projets existants avec les priorités nationales.
- Une éducation des doublons et une utilisation plus efficace des ressources publiques et partenaires.
- Une accélération de la mise en œuvre de la réforme grâce à un dialogue permanent et à un suivi numérique rigoureux.
- Un renforcement de la confiance entre les acteurs et la population, grâce à la transparence et à la communication régulière.
- Et une mobilisation accrue des contribuables et des partenaires financiers et techniques pour **faire "plus"** en soutenant des projets restructurés et alignés sur les objectifs de la réforme.

VIII. Financement et partenariats

- **Internes** : budget national, redéploiement des crédits des projets restructurés
- **Externes** : cofinancement aligné sur les priorités de la réforme, avec incitation à fournir “**plus**” de ressources pour maximiser l’impact

IX. Suivi, évaluation et redevabilité

- Tableau de bord national en ligne
- Revue semestrielle des progrès
- Évaluation indépendante annuelle, publication des résultats
- Indicateurs clés : taux de restructuration, cohérence avec objectifs de réforme, performance publique mesurée

X. Calendrier indicatif (2025–2026)

Étape	Période	Résultat attendu
Mise en place Task Force	2025	Gouvernance opérationnelle
Audit global projets existants	2025	Cartographie complète
Restructuration progressive	2026	Portefeuille aligné sur la réforme
Suivi et consolidation	2026	Système institutionnalisé et évaluation d’impact

XI. Facteurs clés de succès

1. Leadership politique constant
2. Implication active des ministères
3. Mobilisation continue des partenaires financiers et techniques pour **faire plus**
4. Utilisation stratégique des outils numériques
5. Suivi rigoureux et communication proactive

